**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**о работе Татарской республиканской организации**

**Общероссийского Профсоюза образования в 2015г.**

Татарская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам 2015г. является самым крупным профсоюзным объединением в Федерации профсоюзов РТ, по численности она занимает третье место в Общероссийском профсоюзе образования.

В ее составе:

- 52 территориальные (местные) организации Профсоюза

- 13 профорганизаций сотрудников и студентов вузов РТ,

- 22 - профорганизаций среднего профессионального образования,

- 2891 профорганизация в системе общего образования.

В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации на 1.01.2016г. составляет 207.802 чел. (в том числе 138.982 работающих, 53.980 студентов вузов и ссузов, 14.840 неработающих пенсионеров).

Наиболее многочисленными территориальными организациями Профсоюза являются – Набережно-Челнинская – 15.940 чел., в г.Казани – Вахитовского и Приволжского районов (8551 чел.), Авиастроительного и Новосавиновского районов (7783 чел.), Советского района (7531 чел.), Кировского и Московского районов (7153 чел.), в г.Нижнекамске: профорганизация дошкольных работников (5533 чел.), а также работников образования (4122 чел.), Зеленодольская – 4106 чел., более чем по 3 тыс.чел. состоят на учете в Альметьевских, Бугульминской, территориальных профорганизациях.

Среди вузовских – наиболее крупные – студенческая профорганизации КФУ (20.260 чел.), объединенная профорганизация КНИТУ (18513 чел.).

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 97% (в общеобразовательных организациях – 99,5%, в дошкольных образовательных организациях – 99,1%, в организациях высшего образования – 79%, среди обучающихся в вузах – 88%). 100% охват профчленством сохраняется в 16территориальных профсоюзных организациях, свыше – 99% - в 21).

Сохранению высокого уровня профчленства на протяжении последнего 10-летия способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов (в 2015г. принято в Профсоюз 15.211 работников и студентов); создание вновь 50 первичных профорганизаций и 1 территориальной первичной профорганизации в УО г.Казани); реализация молодежной политики; правовая и социальная поддержка и защита работающих.

В 2015г. Татарская республиканская организация профсоюза была награждена Почетной грамотой ЦС Профсоюза за высокий уровень охвата профчленством.

Базовыми принципами, на которых строилась работа выборных профсоюзных органов (Реском, СПО, РК, ГК профсоюза, профкомы вузов) в прошедшем году являлись:

- открытость республиканского комитета и выборных органов организаций Профсоюза запросам членов Профсоюза и вызовам времени;

- активный диалог с органами власти, работодателями в рамках социального партнерства;

- постоянное развитие новых информационных технологий в профсоюзной деятельности;

- формирование мотивационной среды в республиканской организации Профсоюза;

- обновление форм и методов работы выборных профсоюзных органов.

 В 2015 году было проведено 2 заседания республиканского комитета профсоюза, на которых рассмотрены итоги VII съезда Общероссийского Профсоюза образования и определены задачи по выполнению его решений и Программы развития деятельности Профсоюза до 2020 года, на 2-ом заседании – итоги выполнения отраслевого Соглашения за 2015 год (в режиме видеоконференции, совместно с коллегией Министерства образования и науки РТ) и принятие дополнений в связи с изменением законодательства.2

Состоялось 5 плановых заседаний президиума Рескома, в ходе подготовки и проведения которых изучена работа 11 территориальных организаций Профсоюза и 13 вузовских профорганизаций. Всего рассмотрено более 30 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организаций Профсоюза.

Наиболее широко на заседаниях выборных профсоюзных органов Рескома была представлена работа территориальных и вузовских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав работников, социального партнерства, правовой деятельности (о практике работы СПО г.Набережные Челны с первичными профорганизациями, о совместной работе Управления образования и СПО Бугульминского муниципального района РТ по реализации ст.47 ФЗ «Об образовании в РФ», об осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением условий и охраны труда в образовательных учреждениях Апастовского и Буинского муниципального районов, о правозащитной работе в территориальных профсоюзных организациях Нурлатского, Алексеевского, Аксубаевского, Алькеевского, Новошешминского, Спасского, Черемшанского районов, о совместной деятельности администрации и профсоюзных комитетов вузов по оздоровлению, организации летнего отдыха студентов, сотрудников и их детей и др.).

Республиканская организация Профсоюза в своей деятельности в 2015 году была ориентирована на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации отраслевого Соглашения между МОиН РТ и республиканским комитетом Профсоюза на 2014-2016 годы.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал принятый 17 ноября 2015 года Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

В Указе, в частности говорится, что «в целях дальнейшего развития социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти РТ Кабинету Министров РТ, министерствам и ведомствам оказывать содействие в создании необходимых условий для деятельности профсоюзов на территории Татарстана, обеспечить условия для участия в установленном порядке соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда; не допускать вмешательства в деятельность профсоюзов».

Президент Республики Татарстан Минниханов Р.Н., 4 декабря выступая на XXVI отчетно- выборной конференции Профсоюзов Татарстана, отметил, что «система социального партнерства выдержала испытание временем и стала залогом социальной стабильности в обществе. А потенциал профсоюзов позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи».

Стало хорошей традицией ежегодно проводить совместный отчет Министерства образования и науки Республики Татарстан и Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки о выполнении отраслевого Соглашения на 2014-2016гг.

18 декабря такой отчет прошел в режиме видеоконференции с подключением всех городов и районов республики с участием более 3000 чел. – руководителей образовательных организаций, профактива.

В 2015 году Рескомом профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями проводилась системная и планомерная работа по сохранению действующей в отрасли системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно- договорного регулирования социального - трудовых отношений.

Во всех муниципальных образованиях заключены территориальные Соглашения, в образовательных организациях – коллективные договоры, в них своевременно внесены дополнения в связи с изменением законодательства, сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, Республиканским и отраслевым Соглашениями.

Важным разделом отраслевого Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.

Несмотря на положительную статистику роста средней заработной платы, в силу известных серьезных причин – прекращения роста реальной зарплаты с ноября прошлого года, снижения ее покупательной способности до уровня 2010 года, увеличения налоговой нагрузки и обязательных платежей на работников, вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе.3

В текущем году: с 1 января 2015 года МРОТ составил 5695 рублей. С 1 октября 2015 года постановлением Кабинета Министров РТ установлена дополнительная надбавка к должностному окладу, выплатам стимулирующего характера и выплатам за работу в сельской местности в размере 5% работникам образовательных организаций (за исключением педагогических работников и руководителей).

Последние полгода Реском профсоюза принципиально отстаивал свои предложения по модернизации оплаты труда работников системы общего образования в части определения порядка стимулирующих выплат за качество. В апреле мы обратились к Президенту Республики Татарстан Минниханову Р.Н., проводили непростые переговоры с участием специалистов Министерства образования и науки РТ, Министерства финансов РТ и Центра экономических исследований, Кабинета министров РТ. Председателю Рескома Прохорову Ю.П. удалость отстоять нашу -профсоюзную позицию. В результате - порядок выплаты стимулирующих выплат остался прежним.

Однако, низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер пока услышаны не были, а это ведет к дестабилизации в отрасли образования. И в этой ситуации совместная работа с социальными партнерами всех уровней по повышению реальной заработной платы, уровня жизни работников образования должна пройти серьезную проверку на прочность.

Выполняя разделы отраслевого Соглашения «Развитие учительского потенциала» и «Гарантии занятости» Реском профсоюза совместно с Министерством образования и науки РТ способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

Реском профсоюза использует различные формы развития социального партнерства. В 2015 году прошел республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», в котором приняли участие 34 образовательной организации. Основными критериями оценки стали правовая оценка коллективного договора и объем дополнительных социально-экономических гарантий. Победителями признаны коллективные договоры: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25» г. Набережные Челны; в номинации «За активное развитие кадрового потенциала» - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» г.Азнакаево; в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи» - МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 212» Вахитовского района г. Казани.

В 2015г. выборные профсоюзные органы продолжали активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза.

Правовая защита работников – членов Профсоюза осуществлялась при участии 14 штатных правовых инспекторов труда территориальных организаций, 28 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда.

За период 2015 года с их участием в рамках проведения общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, было проведено 3242 комплексных и тематических проверок образовательных организаций.

Предметом изучения были трудовые договоры, заключаемые с работниками, содержание локальных актов, регулирующих режимы труда и отдыха, оплаты труда и др. В результате выявлены следующие нарушения: график сменности утвержден без учета мотивированного мнения представительного органа работников, не доведен до сведения работников под роспись; отсутствие сведения в трудовом договоре о конкретном размере базового оклада работников, о видах и размерах ежемесячных стимулирующих выплат, компенсационных выплат и основаниях их назначения, несвоевременное обновление содержания разделов трудовых договоров работников «Оплата труда» через заключение дополнительных соглашений; работники не ознакомлены со своими должностными инструкциями под роспись и др. Выявленные нарушения устранены работодателями в установленные сроки.

В 2015 году специалистами СПО, Рескома Профсоюза оказана правовая помощь при обращении в суды о признании права на досрочную страховую пенсию 246 педагогическим работникам.

С участием правовых инспекторов труда было рассмотрено в Комиссиях по трудовым спорам 8 обращений членов Профсоюза.4

Оказана консультативно-правовая помощь 16 тысячам членов Профсоюза, обратившимся в профсоюзные органы.

2015 год прошел в республиканской организации под эгидой года Правового всеобуча профсоюзного актива. На уровне территориальных (местных) профсоюзных организаций проводились: тестирования председателей первичных профсоюзных организаций на знание основ трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, Устава Общероссийского Профсоюза образования; конкурсы, призванные популяризировать правозащитную деятельность Профсоюза.

Постоянно меняющееся правовое поле обязывает нас своевременно информировать профактив о введении новых законодательных актов. В 2015 году вступили в силу новые нормативные правовые акты:

- Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон № 400 «О страховых пенсиях», который в принципе изменил подход к формированию пенсионных прав работника, на смену трудовой пенсии – пришла страховая пенсия.

С июля 2015 года Татарстан стал площадкой пилотного проекта нового порядка оплаты больничного листка, когда перечисление страховых выплат из ФСС идет напрямую работнику.

С января 2015 года изменен Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторными путевками.

Все эти изменения в законодательстве напрямую касаются каждого работающего, требуют обновления локальных актов организаций, разъяснений профильными специалистами. Соответствующие изменения и дополнений внесены в республиканское отраслевое Соглашение.

В связи с этим, все территориальные (местные) профсоюзные организации в течение года проводили семинары – совещания с приглашением специалистов территориальных отделений Пенсионного фонда России, территориальных органов Фонда социального страхования РФ, Министерства труда, занятости и социальной защиты для профсоюзного актива с приглашением руководителей образовательных организаций.

С участием представителей выборных профсоюзных органов продолжалась работа по приведению локальных нормативных актов образовательных организаций в соответствие с новым федеральным законом об образовании.

2016 год объявлен ЦС Общероссийского Профсоюза образования «Годом правовой культуры профсоюзного актива», и эта работа будет продолжена. Считаем, что обучение руководителей, профсоюзного актива должно носить системный характер.

С целью решения важнейшей задачи повышения профессионализма профсоюзных кадров, осуществлялась работа в 65 школах профактива. За 2015 год в них было обучено более 10 тысяч профсоюзных активистов, проведено 344 семинара.

Только Председателем и специалистами Рескома профсоюза в 2015г. проведено 18 семинаров в районах и городах РТ с участием профактива и руководителей образовательных учреждений с охватом более 2-х тыс. человек, где обсуждались вопросы изменений в оплате труда, социального партнерства, правовой и социальной защиты работников образования, изменений в трудовом законодательстве и т.д.

При республиканском комитете работает постоянно действующий семинар председателей территориальных организаций профсоюза с периодичностью 1 раз в квартал. Прошли обучение в ЗУМЦ профсоюзов г.Санкт-Петербурга 24 председателя территориальных организаций Профсоюза и 25 бухгалтеров СПО, РК ГК, профкомов вузов.

В апреле 2015г. во Дворце труда в течении 2-х дней по специальной программе было обучено 85 вновь избранных председателей профкомов учреждений образования г.Казани.

В июне на теплоходе «Федор Панферов» прошел 3-х дневный семинар победителей районных, городских, республиканских конкурсов профессионального педагогического мастерства, профсоюзных конкурсов, а в июле – семинар профактива отраслевого Профсоюза по мотивации профчленства (по 150 человек каждый).

 В прошедшем году в гг.Казань, Зеленодольск состоялись встречи по обмену опытом с профсоюзными коллегами из других регионов России: гг.Санкт-Петербург и Ленинградской области, Перми, Челябинска, Волгограда.

Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Республиканский комитет уделяет значительное внимание разъяснению установленных норм, принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в области охраны труда.

В 2015 году реализации данной задачи способствовали семинары для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, которые проводились с участием технической инспекции труда Рескома профсоюза в Апастовском, Буинском, Высокогорском, Елабужском, Зеленодольском, Нижнекамском, Пестречинском муниципальных районах, Авиастроительном и Ново- Савиновском, Советском районах г.Казани.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, о выполнении мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда регулярно рассматривались на заседаниях органов управления образованием, педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов. В прошедшем году на заседаниях президиума республиканского комитета вопросы по охране труда заслушивались 4 раза. Пристальное внимание этому вопросу уделяется и в первичных организациях, где по итогам года состояние условий труда рассматривалось на заседаниях профкомов 3578 раз.

В настоящее время законодательство Российской федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. С этой целью в образовательных организациях, а также органах управления образованием должна выстраиваться система управления охраной труда. Рекомендации по данному вопросу были совместно подготовлены МОиН РФ и ЦС Общероссийского Профсоюза работников образования и направлены в подведомственные Минобрнауки России организации. Следует отметить, что в Отраслевом соглашении между МОиН РТ и Татарским Рескомом Профсоюза Министерство образования берет на себя обязательства в течении срока действия Соглашения организовать разработку Положения о СУОТ в образовательных организациях, подведомственным МОиН РТ. В ряде районов уже начали данную работу. Так приказом начальника управления образования Альметьевского муниципального района от 12.11.2015г. №1210 утверждены Методические рекомендации по организации системы управления охраной труда в образовательных организациях. Соответствующая разъяснительная работа проводится и в ряде других районов. Но в связи с отсутствием в органах управления образования квалифицированных кадров, занимающихся акцентировано вопросами охраны труда, а также в целях повышения качества принимаемых нормативных актов, считаем, что МОиН РТ следует усилить работу в данном направлении.

Республиканским комитетом профсоюза уделялась большое внимание повышению качества общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. В 2917 первичных организациях избраны 2964 уполномоченных по охране труда, в территориальных организациях - 51 внештатный технический инспектор труда.

В целях качественного выполнения ими своих обязанностей, проводилось регулярное обучение по вопросам охраны труда как за счет средств работодателя, так и за счет средств профсоюзного бюджета.

Совместными усилиями внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда за 2015 год проведено свыше 6500 обследований, выявлено более 3700 нарушений, вручено работодателям более 1700 представлений на устранение выявленных нарушений. Главным техническим инспектором труда Рескома профсоюза проведено 17 обследований, выявлено 172 нарушения правил и норм в области охраны труда. Значительная часть выявленных нарушений связана с несоответствием образовательных организаций требованиям СанПиН, непроведением в организациях специальной оценки условий труда, необеспечением в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных6 условиях труда, необеспечением работников специальной одеждой. Большинство выявленных замечаний устранено.

В центре внимания технической инспекции труда Рескома остается специальная оценка условий труда работников образовательных организаций. В прошедшем году СОУТ проведена на 8015 рабочих местах, из них 3179 были признаны вредными. Этот факт требует пристального изучения и разработки мер по улучшению условий труда, с целью снижения уровня негативного воздействия производственной среды на здоровье работников.

Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров.

Технической инспекцией труда выявлены факты оплаты медицинских осмотров за счет средств работников, что является грубым нарушением ст.212 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой обязанности по финансированию медицинских осмотров закреплены за работодателем.

Выполняя раздел отраслевого Соглашения «Социальные гарантии и льготы» в 2015 году Реском профсоюза осуществлял мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли, что является установившейся нормой. Все работники в полном объеме пользуются льготами по следующим социальным причинам:, для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 643 чел; «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 30708 чел.; при бракосочетании работников (3 дня) - 831 чел.; детей (1 день) - 1373 чел.; , при переезде на новое место жительства (2 дня) - 450 чел.; , проводы сына в армию (1день) - 550 чел.; родители первоклассников 1 сентября и родители одиннадцатиклассников в день «последнего звонка» (1 день) - 3126 чел.; работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) - 1608 чел.; в случае смерти близких родственников (3 дня) - 2702 чел.

29253 работника получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску, 9350 работников, занятых на работах с вредными условиями труда – 7 дней к отпуску.

В соответствии с Соглашением производятся единовременные выплаты работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере базового оклада; в честь юбилейных дат (50 и 55 лет для женщин, 50 и 60 для мужчин).

В 2015 году 7337 работников образования получали выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал», из них 625 вступили в программу в текущем году.

1800 работников смогли воспользоваться санаторными путевками за счет средств республиканского бюджета с оплатой от 10 до 50% в зависимости от среднедушевого дохода членов семьи. Однако, в 2015 году, в связи с изменением Порядка обеспечения санаторными путевками, снизилось количество работников, воспользовавшихся санаторными путевками. В июне Министерство труда, занятости и социальной защиты запретил выдавать путевки работающим пенсионерам. Только после вмешательства Рескома профсоюза удалось восстановить право работающих пенсионеров на санаторное оздоровление за счет средств республиканского бюджета, принято соответствующее постановление Кабинета Министров РТ, урегулировавшее данное противоречие. Открытым остался вопрос об отраслевом принципе распределения санаторных путевок для работников образования.

В республике продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов, надбавки и льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности. По итогам прошедшего года стимулирующую надбавку получили 2250 молодых педагогов. Средний размер надбавки составляет 1010 руб. (без учета страховых взносов).

12810 сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму более 48 млн. рублей.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. В 2015 году жилищные условия улучшили 888 человек, из них 631 чел. по программе социальной ипотеки. Самой популярной остается программа социальной ипотеки, набирает обороты программа «Жилье - российской семье». 46 учителя общеобразовательных школ получили единовременную 10% компенсационную выплату от стоимости жилого помещения, что составило 9 млн. рублей. 85чел. - получили квартиры по молодежной программе.

Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 151работнику образования на общую сумму 121 млн. рублей.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, территориальные профсоюзные организации, профкомы вузов, Реском профсоюза оказывают работникам образования консультационную и практическую в подготовке документов для постановки на учет.

Успешно реализуется раздел Молодежная политика в Профсоюзе. В республиканской организации профсоюза работников образования более 30 тысяч молодых работников. И неслучайно текущий год в общероссийском профсоюзе образования был объявлен Годом молодежи. В мае состоялся 1 республиканский форум молодых педагогов, в котором приняли участие 120 молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования со всех муниципальных районов республики. Разрозненно работающие по всей республике Татарстан педагоги были объединены в одну единую организацию - Совет молодых педагогов. Был избран его исполнительный орган – президиум - 14 активных и творческих педагогов с разных концов Республики, которые за короткий срок выработали общие цели и стратегию молодежной политики, и стали сплоченным коллективом, способным решать проблемы и вести за собой молодых педагогов республики. Председателем избран - Каримов Р.А. - учитель гимназии № 2 г.Казани.

Совет молодых педагогов активно работает: создан, и утвержден нормативно правовой акт, регулирующий и регламентирующий деятельность Совета - положение о Совете молодых педагогов Республики Татарстан, появилась страничка Совета в Социальных сетях. Спектр мероприятий, с участием молодых педагогов СМПРТ различный - от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней. Большинство членов СМП в своих районах провели совместно с профсоюзными комитетами, методическими объединениями отделов образования заседания советов, где подвели промежуточные итоги работы, обозначили цели и задачи на следующий учебный год. В конце июня президиум Совета молодых педагогов РТ в полном составе участвовал в VI Межрегиональный Форуме молодых педагогов Таир - 2015.

4 декабря 2015г. на заседании Президиума Рескома профсоюза 10 самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы были вручены дипломы и стипендии в размере 15.000 рублей.

Советы молодых педагогов являются социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения социального статуса. 16 декабря 2015 года состоялся I республиканский Форум молодых педагогов, где создана Ассоциация молодых педагогов и руководителей образовательных организаций, которую также возглавил Рустам Каримов.

Продолжает развиваться информационная политика в республиканской организации Профсоюза, направленной на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза.

Все территориальные, вузовские организации Профсоюза оснащены современными средствами ИКТ. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией как внутри структуры республиканской организации Профсоюза, так и с внешней аудиторией.

Более востребованным стал официальный портал Рескома. Его посещаемость составила в 2015г. более 500 обращений. Из 52 территориальных организаций и 13 вузовских 90% имеют собственные сайты, значительно возросло представительство молодежного и студенческого крыла Профсоюза в социальных сетях «В контакте» и в Facebook.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета ЦС «Мой профсоюз», которая выходит с 2000 года.

В настоящее время Татарская республиканская организация является в Профсоюзе лидером по ее подписке. 90% первичных профсоюзных организаций подписывают, читают и используют в профсоюзной работе эту профсоюзную газету.

Не менее популярной у профсоюзного актива республики является газета ФПРТ «Новое слово», ее выписывают 50% первичных профсоюзных организаций.

По итогам 2015г. собственные издания (бюллетени, вкладыши в районные издания и др.) имеют профсоюзные организации дошкольных работников гг.Альметьевск и Нижнекамск, периодически выпускают свою информационную печатную продукцию выборные профсоюзные органы территориальных профсоюзных организаций гг.Казань, Зеленодольск, Лениногорск, Нижнекамск, Набережные Челны, Бугульма, а также Азнакаевского, Бавлинского, Буинского, Тетюшского, Арского,8 Нурлатского и некоторых других районов, профкомы КНИТУ, студенческие профкомы КФУ, Набережно-Челнинского института КФУ.

Республиканский комитет профсоюза, выборные органы территориальных организаций Профсоюза становятся постоянными, объективными и квалифицированными источниками информации по основным образовательным проблемам.

Большая заслуга в этом председателя республиканского комитета Профсоюза Ю.П. Прохорова.

Его грамотные, профессиональные, аргументированные выступления на заседаниях государственных органов власти, в ходе пресс и видеоконференций, интервью в средствах массовых информаций РТ всегда убедительны, они поддерживают авторитет Профсоюза в его деятельности по защите прав и профессиональных интересов работников образования.

Приоритетной задачей для профсоюзных организаций учреждений профессионального образования в 2015 году являлось сохранение и кардинальное повышение статуса педагогических, научно-педагогических и других работников вузов и ссузов, повышение уровня их материального благосостояния и привлекательности педагогической профессии, а также – недопущение снижения уровня социальной и правовой защищенности работников в связи с введением «эффективного контракта» в том числе и через практику социального партнерства.

Актуальным становится поиск новых эффективных форм и способов защиты прав и интересов работников высшей школы и студентов.

Совет председателей профсоюзных организаций вузов при республиканском комитете профсоюза координировал и направлял деятельность профсоюзных организаций вузов по выполнению уставных функций Профсоюза. Этому способствовало активное участие наших представителей во Всероссийском конкурсе социальных проектов профорганизаций вузов «Траектория успеха», который проходил в Дивноморске в сентябре этого года.

На этот раз свои социальные проекты представили профорганизации КНИТУ (КХТИ) и Елабужского института К(П)ФУ Проект профкома (КНИТУ) «Здоровье» стал победителем этого конкурса во 2-й раз, а проект профкома и администрации Елабужского института «Программа социального развития вуза» вошел в число финалистов и стал 5 из 17 представленных проектов.

Большая и интересная работа проводилась во многих студенческих профсоюзных организациях. Конкурсы - "Лучший студенческий профсоюзный лидер», «Студент года», «Студенческая семья», «Контрольная закупка», разнообразные формы обучения студенческого профактива «Поколение – П», «Новый формат», «Революция в студенческой жизни», школа ПФО «Стипком» и др.

За активную общественную работу 17 студентов-профактивистов получили персональные стипендии Рескома в размере 7 тыс.рублей.

В целях активизации работы профсоюзного актива в декабре 2015г. Рескомом был организован и проведен II конкурс «Лучший председатель профбюро» среди профбюро сотрудников. Победителем стала Щурикова Л.Г. – председатель профбюро факультета промышленной политики и бизнес администрирования КНИТУ (КХТИ).

Уровень профчленства среди студентов составляет 88%, а - среди работников вузов 79%, что ниже предыдущего года на 8%.

Практически у всех первичных профсоюзных организаций вузов есть резервы по увеличению численности членов Профсоюза и укреплению организаций, особенно это касается профорганизации работников К(П)ФУ, где охват профчленством составляет 44%. Здесь ситуация напрямую зависит от сложившейся системы, от того, как поставлена работа по мотивации профчленства в самой первичной профсоюзной организации.

2015 год был знаменательным – как для все страны, так и для Общероссийского Профсоюза образования.

Активно во всех профорганизациях был отмечен Всенародный праздник – 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Прошли торжественные мероприятия, чествование ветеранов войны и тыла, смотры-конкурсы.

Республиканским комитетом Профсоюза была организована Интернет-акция «О доблести, о подвигах, о славе….» В ней приняли участие 20 территориальных, 73 первичных и 2 вузовские организации Профсоюза. Победителям были вручены специальные дипломы. В сентябре прошли праздничные мероприятия, посвященные юбилейным профсоюзным датам – 110-летию профсоюзного движения в России, в Республике Татарстан. В октябре-ноябре 2015г. во всех профорганизациях прошли единые профсоюзные собрания, посвященные 25-летию Общероссийского Профсоюза образования. Наш Профсоюз является продолжателем лучших традиций профсоюзного движения в российском образовании. За эти годы он стал активным, влиятельным, деятельным и неравнодушным участником всех основных изменений, которые проходили в системе образования России и в профсоюзном движении страны, а также автором важных инициатив.

У истоков создания нашего Профсоюза был первый его председатель В.М.Яковлев. ЦС ежегодно подводит итоги конкурса на соискание Премии им.Яковлева.

По итогам 2015г. одним из 10 награжденных этой премией от Татарской республиканской организации Профсоюза стала Хасанова Р.М. – председатель Азнакаевской территориальной профсоюзной организации. Эту высшую награду Профсоюза она заслуженно завоевала за многолетнюю и плодотворную работу в Профсоюзе.

За прошедший 2015 год в республиканской организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза.

Республиканский комитет профсоюза благодарит выборные профсоюзные органы территориальных, вузовских, первичных организаций, всех членов Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах по защите государственной системы образования, защите своих прав и профессиональных интересов.